



ประกาศโรงพยาบาลลอมก๋อย

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

โรงพยาบาลลอมก๋อย ได้กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลอมก๋อย ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ ได้แก่ เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น จึงขอ ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลอมก๋อยถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ

๑.๑ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และหลักเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดและจัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน (สขร.๑) และสรุปนำเสนอให้ผู้ำนวยการทราบ

๑.๒ กำหนดคู่มือขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๓ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และประกาศโรงพยาบาลลอมก๋อยว่าด้วยกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน

๒. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๑ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และหลักเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒ ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานหนังสือแสดงความบริสุทธิ์ในการจัดซื้อจัดจ้างแนบในรายงานขอซื้อทุกฉบับ

๒.๓ รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติตาม

- ค่านิยม ๑๒ ประการ
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ประการ
- แนวทางปฏิบัติจรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข (MOP code of Conduct)
- ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลลอมก๋อย

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๓.๑ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด

๓.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณ

๓.๓ รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติตาม

- ค่านิยม ๑๒ ประการ

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ประการ
- แนวทางปฏิบัติจรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct)
- ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลอมก๋อย

มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการแก้ไขการทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๔. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

๔.๑ สร้างความตระหนักர்கองคกร

๔.๒ มีระบบควบคุมภายใน ระบบรับเวอร์ส่งเวอร์

ยึดถือปฏิบัติตาม

- ค่านิยม ๑๒ ประการ
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ประการ
- แนวทางปฏิบัติจรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct)
- ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลอมก๋อย

๔.๓ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการแก้ไขการทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และประกาศโรงพยาบาลอมก๋อย ว่าด้วยกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน

๕. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ และการให้และรับของขวัญสินน้ำใจ

๕.๑ ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลอมก๋อย

รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติตาม

- ค่านิยม ๑๒ ประการ
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ประการ
- แนวทางปฏิบัติจรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct)

๕.๒ ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการแก้ไขการทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และประกาศโรงพยาบาลอมก๋อย ว่าด้วยกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

Dut

(นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย